PRESS KIT
PRE-EVENTO

CONTENUTI

Presentazione dell'iniziativa	1
Il Career Forum Diversitalavoro	2
Le aziende partner e Gallery multimediale	3
Il comunicato Stampa	4
Le testimonianze di alcune persone che hanno trovato lavoro grazie a Diversitalavoro 2009	6
Il report di Diversitalavoro 2009. I numeri	9

Presentazione dell'iniziativa

Diversitalavoro, promossa da **UNAR, Fondazione Sodalitas, Synesis Career Service e Fondazione Adecco per le Pari Opportunità**, è un'iniziativa unica del suo genere in Italia.
Diversitalavoro nasce infatti con l'obiettivo di facilitare concretamente l'inserimento lavorativo per persone con disabilità e persone di origine straniera, coinvolgendo aziende ed istituzioni sensibili a valori come diversità e inclusione sociale.
Ogni anno, con Diversitalavoro, si moltiplicano le opportunità di informarsi, di orientarsi e di incontrare personalmente i responsabili del personale di grandi aziende italiane ed internazionali.
Nell'ottica di coinvolgimento del mondo produttivo, Diversitalavoro diviene un momento di incontro itinerante con scenario la sede stessa delle aziende partecipanti che, in tal modo, hanno la possibilità di valorizzare le buone pratiche messe in atto per promuovere le Pari Opportunità.
"**Cerchiamo talenti cui offrire pari opportunità nel mondo del lavoro**", è il motto con cui Diversitalavoro si è presentata dal suo esordio, raccogliendo l'interesse di centinaia di persone provenienti da ogni parte d'Italia e del mondo, che hanno avuto l'opportunità di candidarsi e di sostenere colloqui di selezione, valorizzando al meglio il proprio talento e le proprie peculiarità.
Tra le iniziative Diversitalavoro segnaliamo:

Eventi.
Il Career Forum Diversitalavoro, alla sua quarta edizione, (Milano 22 aprile 2010) offre la possibilità di incontrare personalmente i manager aziendali, presentando il proprio cv e sostenendo colloqui di lavoro.
L'evento nel 2010 si terrà anche a Roma nel mese di novembre.

Portale Web www.diversitalavoro.it
Il sito ufficiale di Diversitalavoro attraverso cui è possibile raccogliere informazioni sulle iniziative, consultare le opportunità di lavoro disponibili e candidarsi direttamente inviando il proprio cv e preparando la propria partecipazione al Career Forum Diversitalavoro.

Seminari e Workshop gratuiti.
I promotori del progetto Diversitalavoro organizzano degli incontri dedicati:

- **ai candidati** (persone con disabilità e persone con origine straniera) per fornire una preparazione che possa prepararli ad affrontare al meglio i colloqui di selezione che si tengono in occasione del Career Forum Diversitalavoro e più in generale nella ricerca del lavoro. Sono organizzati da Fondazione Adecco per le Pari Opportunità in collaborazione con Job Cafè, servizio orientamento di Afol Milano.

- **ai recruiter aziendali**. Gli incontri, coordinati da Fondazione Sodalitas, coinvolgono istituzioni ed enti che operano sui temi dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità e delle persone di origine straniera, non trascurando di approfondire gli aspetti normativi.

un'iniziativa

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Il Career Forum Diversitalavoro

Career Forum Diversitalavoro
Milano, 22 aprile 2010 ore 10,00 – 17,00

La seconda edizione dell'evento sarà ospitata da **ABB**, nella sua sede di **Via Luciano Lama 33 - Sesto S. Giovanni, Milano (metro 1, fermata Sesto Marelli)**

Per partecipare all'evento occorre candidarsi agli annunci di lavoro pubblicati sul sito www.diversitalavoro.it . I candidati selezionati riceveranno l'invito per partecipare al Career Forum,incontrare le aziende presso i loro stand e sostenere gli eventuali colloqui di selezione con i manager.
In preparazione dell'evento Fondazione Adecco per le Pari Opportunità, in collaborazione con Jobcafè - Servizio orientamento di Afol Milano, organizza dei seminari gratuiti per le persone che attraverso Diversitalavoro desiderano candidarsi agli annunci di lavoro proposti dalle aziende partner.
Gli incontri sono finalizzati a fornire una preparazione utile ad affrontare meglio la fase di candidatura e l'eventuale colloquio con le aziende.

Programma del career forum Diversitalavoro

Ore 9.30 -10: Apertura dei lavori - Saluto di benvenuto
Dalle 10.00: **Registrazione visitatori**
Durante tutta la durata dell'evento sarà possibile consegnare il proprio cv e sostenere colloqui con i responsabili aziendali.
Dalle 10 alle 17.00 **Incontri con i manager delle aziende**. Presso gli stand delle aziende, i manager incontrano le persone che si sono candidate alle offerte di lavoro sul sito www.diversitalavoro.it e che sono state selezionate e invitate all'evento.
11-17: **Colloqui One-to-one**: opportunità di colloqui individuali concordati con candidati preselezionati.
Ore 17.00 Chiusura dei lavori

Seminari

Nel corso del career forum Diversitalavoro è previsto un calendario di seminari di orientamento a partecipazione gratuita, della durata di 30 minuti, sui seguenti temi:
- 11.00 - 11.30: **Come redigere un Curriculum Vitae**. L'importanza di presentarsi nel modo corretto, mettendo in luce le proprie competenze ed esperienze.
- 11.45 - 12.15: **Come affrontare un colloquio di lavoro**. Suggerimenti utili e strategie per affrontare in modo positivo un colloquio di selezione.
- 12.30 - 13.00: **L'inserimento di persone di origine straniera nel mondo del lavoro**. Strumenti di tutela, aree discriminazioni ed inserimento nel mercato del lavoro.

I seminari sono coordinati da Fondazione Adecco per le Pari Opportunità e da UNAR.

CV Check

Nel corso della giornata, servizio gratuito per controllare e migliorare il proprio CV con l'aiuto di esperti di Fondazione Adecco per le Pari Opportunità. È possibile prenotare il servizio alla reception dell'ingresso.

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Le aziende partner

Le aziende partner dell'edizione del 22 aprile 2010:

ABB, ACCENTURE, ALCATEL-LUCENT, ALLIANZ, ALTRAN (solo virtual forum), DANONE, HENKEL, GI RESEARCH, JT INTERNATIONAL, KPMG, KRAFT FOODS, IBM, LEROY MERLIN, L'OREAL ITALIA, MAZARS, MICHELIN ITALIANA SPA, ROCHE, VODAFONE.



L'azienda Altran non sarà presente all'evento con stand

Gallery multimediale

Alla URL **http://drop.io/presskitdiversitalavoro** è possibile effettuare il download delle fotografie e del video report di un'edizione Diversitalavoro 2009.

Il video è disponibile su YouTube all'indirizzo: **http://www.youtube.com/watch?v=u3cgqlNG1iw**

un'iniziativa

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Il comunicato stampa

Al via la quarta edizione di Diversitalavoro

Il 22 aprile 18 aziende mettono a disposizione di persone con disabilità e origine straniera decine di offerte di lavoro

Torna **Diversitalavoro**, il progetto promosso da **UNAR** (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali)**, Fondazione Sodalitas, Synesis Career Service e Fondazione Adecco per le Pari Opportunità** che si pone l'obiettivo di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di **persone con disabilità e persone di origine straniera.**

La quarta edizione si terrà il **22 aprile dalle 10 alle 17** nella sede di **ABB** in via Luciano Lama 33, Sesto San Giovanni - MI, (metro 1 fermata Sesto Marelli).

"Cerchiamo talenti cui offrire pari opportunità nel mondo del lavoro" è il motto che anima il progetto nato nel 2008 e che vanta già importanti risultati nelle edizioni di Milano e Roma del 2009. Più di **700 le persone invitate ai colloqui**, **30 le società partecipanti, 150 le offerte di lavoro** promosse a cui hanno risposto migliaia di persone appartenenti a **più di 40 Paesi nel mondo**.

Queste le aziende che partecipano all'edizione 2010: Abb, Accenture, Alcatel-Lucent, Allianz, Altran (solo virtual forum), Danone, Henkel, JT International, Kraft Foods, Gi Research, IBM, Leroy Merlin, L'Oreal Italia, KPMG, Mazars, Michelin Italia Spa, Roche, Vodafone.

Nella giornata del 22 aprile, le aziende incontreranno i candidati selezionati tra le persone che avranno inviato, tramite il sito www.diversitalavoro.it, la propria candidatura e che avranno ricevuto l'invito per partecipare al Career Forum, incontrare i responsabili delle risorse umane presso i loro stand e sostenere gli eventuali incontri di selezione.

In vista dell'evento, il 12 e il 19 aprile, Fondazione Adecco per le Pari Opportunità in collaborazione con Job Cafè - Servizio orientamento di AFOL Milano, terrà dei seminari gratuiti destinati alle persone che si saranno pre-registrate sul sito (per un massimo di 30 utenti per ogni incontro).

Nella prima giornata si parlerà di curriculum vitae, lettera di presentazione e come affrontare il colloquio di selezione. Il secondo appuntamento sarà invece dedicato alla ricerca attiva dell'impiego.

Sempre in vista dell'appuntamento del 22, sono in programma incontri con i responsabili HR delle imprese coinvolte. I referenti aziendali avranno la possibilità, infatti, di confrontarsi con i promotori di Diversitalavoro su temi legati al lavoro: integrazione, normativa, diversity management.

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Il comunicato stampa

Come nelle edizioni precedenti, la location che ospita la giornata dedicata alla Diversity è messa a disposizione da una delle aziende partecipanti: quest'anno sarà ABB ad aprire le porte della propria sede di Sesto San Giovanni a Diversitalavoro.
Dopo il successo registrato in occasione della prima 'tappa' romana del progetto svoltasi lo scorso novembre, Diversitalavoro tornerà a Roma nel novembre 2010 per rispondere alle esigenze di chi vive al centro e nel sud Italia.

Diversitalavoro è anche su Facebook.

Per informazioni: www.diversitalavoro.it

Ufficio stampa Synesis Career Service
ufficiostampa@synesiscs.it
02 366643483
348 7121942

Ufficio stampa Adecco Italia Spa
monica.mansueto@adecco.it
02 88143016
348 9770044

Ufficio stampa Fondazione Sodalitas
Maddalena.cassuoli@sodalitas.it
02 86460236
333 7376278

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Le interviste

Microsoft
Caterina Canale

Con Diversitalavoro ho trovato un ambiente adatto a me

Che lavoro fai di preciso?
Sono Account Manager e mi occupo di assistenza post vendita ai clienti che acquistano gli spazi pubblicitari sul network MSN.

Presso quale azienda?
Lavoro presso Microsoft, più precisamente nel team di Microsoft Advertising, che si occupa di pubblicità digitale.

In che modo ne sei venuta a conoscenza?
Sono venuta a conoscenza di questa opportunità di lavoro durante i colloqui con l'azienda dopo aver partecipato all'evento "Diversitalavoro".

Ci puoi descrivere l'iter di selezione?
Il giorno dell'evento ho consegnato il mio curriculum presso lo stand Microsoft. Dopo qualche settimana sono stata contattata telefonicamente per un breve colloquio conoscitivo e per approfondire alcuni aspetti del mio curriculum. Poi ho sostenuto altri due colloqui, il primo con la responsabile delle risorse umane e il secondo con uno dei manager di Microsoft Advertising che è entrato più nel dettaglio nel ruolo che avrei dovuto ricoprire. Sono stata inoltre selezionata per la Microsoft Academy, il programma internazionale di Microsoft per i neolaureati.

Come hai saputo dell'evento "Diversitalavoro"?
Sono venuta a conoscenza dell'iniziativa grazie ad un'e-mail inviatami da un portale di ricerca lavoro a cui sono iscritta.

Ci racconti una tua "giornata tipo" al lavoro?
Avendo iniziato da poche settimane la mia giornata tipo consiste nell'affiancare i colleghi e cercare di imparare tutto ciò che riguarda il mio lavoro.

Com'è stato l'inserimento nei primi mesi? Ti sei trovata bene fin da subito con i colleghi? Hai avuto problemi per via delle barriere architettoniche o dei software adatti alle esigenze?

Il mio inserimento in realtà non è ancora terminato ma finora mi sono trovata molto bene, l'ambiente è molto informale e i colleghi sono tutti molto gentili e disponibili e sono sempre pronti ad aiutarmi per qualsiasi difficoltà. Per me le barriere architettoniche non sono un ostacolo ma in azienda comunque non ce ne sono (la sede dove lavoro è stata quella che ha ospitato la scorsa edizione dell'evento).

Cosa pensi dell'iniziativa "Diversitalavoro"?

"Diversitalavoro" è un'ottima iniziativa poichè dà la possibilità di inserirsi nel mercato del lavoro e di fare carriera anche a quelle persone che troverebbero molte più difficoltà se avessero a disposizione solo i canali di reclutamento tradizionali. Avere la possibilità di consegnare il proprio curriculum personalmente ai responsabili delle risorse umane permette di avere un contatto immediato con le aziende. Ho notato inoltre che la maggior parte delle aziende presenti all'evento non cercavano soltanto personale da inserire per obblighi di legge ma risorse su cui investire e a cui offrire un percorso di crescita professionale.

PRESS KIT
PRE-EVENTO

Le interviste

ABB
Ramune Lekamaviciute - 25 anni - Lituana

Dagli studi in Lituania alla carriera in ABB

Dalla Lituania all'Italia. Che percorso hai seguito?
Mi sono laureata in Economia Internazionale in Lituania. Ho intrapreso lo studio dell'italiano per passione personale durante gli studi universitari e la conoscenza della lingua mi ha dato la possibilità di candidarmi per il progetto Erasmus. Dopo aver vissuto sei mesi in Italia ho ritenuto opportuno continuare a coltivare l'uso della lingua e ho scelto di frequentare anche il Master New Markets & Europe a Milano. Il Master per un neo-laureato lituano diviene quasi un must dato che circa l'80% dei giovani della mia età è in possesso di una laurea nel mio Paese. Grazie all'evento Diversitalavoro ho avuto la possibilità di conoscere la multi nazionale ABB per la quale attualmente lavoro.

E dopo il Master è arrivato l'evento Diversitalavoro. Come ne sei venuta a conoscenza e con quali aspettative hai partecipato?
L'evento ci è stato suggerito dalla Direzione del Master. A conclusione del periodo d'aula è obbligatorio lo sviluppo di un progetto formativo in azienda che ci ha portati ad effettuare una serie di colloqui. Diversitalavoro ha rappresentato la mia prima opportunità di avere un incontro con le aziende italiane. Mi sono accostata all'evento con l'intento di conoscere le Società con capitale non solo italiano ma anche internazionale che avessero contatti con la Lituania. Diversitalavoro mi ha dato l'opportunità di entrare in contatto con diverse multinazionali che a mio parere e per loro specifiche peculiarità posso avere un'inclinazione maggiore all'apertura verso le diversità culturali.

A posteriori credi che queste aspettative siano state soddisfatte?
Direi che non solo sono state soddisfatte, ma perfino superate. Ho partecipato a Diversitalavoro a maggio e il percorso d'aula del Master terminava a settembre. Non credevo che le aziende sarebbero state disposte a "ripescare" il mio cv a distanza di mesi dal career day.
Al contrario quasi tutte mi hanno ricontatta e ho ricevuto da tutte un feedback ai colloqui effettuati in sede.

Perché hai scelto di candidarti proprio presso ABB?
Per essere sincera da principio non ho inviato il mio cv ad ABB. La mia ricerca e l'invio dei curricula si erano focalizzati su aziende internazionali che avevo già sentito nominare in Lituania. Trovandomi fisicamente all'evento ho avuto modo di scambiare informazioni sulle aziende con gli altri candidati. E' attraverso i loro feedback che ho conosciuto ABB e il suo mercato e sembrandomi interessante ho deciso ad evento già iniziato di prenotarmi per un colloquio. In seguito mi sono informata sull'azienda scoprendo che ABB ha una sede anche nel mio Paese d'origine. Ciò che più mi ha stupito e stimolato ad entrare a far parte della multinazionale, è che ABB si è inserita in Lituania poco dopo il nostro raggiungimento dell'indipendenza. Una scelta che per me ha significato una dimostrazione di apertura nei confronti dei Paesi in via di sviluppo.

Le interviste

ABB
Ramune Lekamaviciute - 25 anni - Lituana

Quali competenze hanno permesso il tuo ingresso in ABB?
Credo la capacità di organizzazione e di integrazione in ambienti anche culturalmente diversi. In questo mi ha aiutata la mia esperienza lavorativa precedente come assistente e poi responsabile di un'ONG. Per 3 anni, dividendomi tra studi universitari e lavoro, mi sono occupata di coordinare eventi internazionali quali iniziative di formazione su progetti della Comunità Europea e scambi giovanili. Coordinando l'attività di rappresentanti appartenenti a diversi Paesi, ho avuto modo di migliorare le mie competenze in termini di organizzazione e focus sugli obiettivi, e allargare la mia conoscenza e l'integrazione con diverse culture.

Di cosa ti occupi in particolare in ABB?
Sono inserita nella funzione Processi e Qualità come Process Analyst. Dall'inizio del mio percorso in ABB ho avuto modo di affiancare il mio responsabile su vari progetti legati alla Qualità e alle Procedure. Come prima attività ho seguito in affiancamento un progetto di job profiling che mi ha dato la possibilità di conoscere l'organizzazione ABB, le posizioni esistenti in azienda e le persone che ricoprono tali ruoli. Questo mi ha permesso di creare un primo network che va sempre più ampliandosi grazie alla partecipazione ai diversi meeting nei quali vengo coinvolta dal mio responsabile. Tra le varie attività ho inoltre seguito la creazione di nuove procedure, un progetto di Cost of Poor Quality, Audit della Qualità. Ognuna di queste attività viene supportata da continui feedback da parte del mio responsabile che mi aiutano a migliorarmi nel mio lavoro e nello sviluppo delle mie competenze.

Cosa consigli ai futuri partecipanti di Diversitalavoro?
Di effettuare una ricerca sulle aziende di vostro interesse e studiare le posizione aperte. Preparare prima dell'evento una propria presentazione personale e curare la stesura del proprio CV. Non demoralizzarsi se le aziende per cui vi siete candidati non vi hanno contattato: partecipate all'evento e cercate di capire qual è l'azienda più adatta al vostro profilo. Se dopo aver effettuato i colloqui previsti nella vostra agenda vi rimane tempo informatevi anche sulle altre aziende presenti: magari saranno proprio loro a ricontattarvi!

PRESS KIT
PRE-EVENTO

REPORT 2009






I numeri delle due edizioni di Diversitalavoro 2009

150 gli annunci di lavoro pubblicati sul sito www.diversitalavoro.it

750 I candidati che hanno incontrato direttamente i manager delle aziende

300 le persone che hanno partecipato ai workshop

oltre **40** le la nazionalità presenti agli eventi